

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2019/2021, CCDI 2023/2025, DGR n. 443/2023: Selezione per titoli finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale anno 2023. Conferma dei vincitori e modifica parziale di alcune graduatorie.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

### DECRETA

1. di confermare le graduatorie di cui al Decreto n. 403 del 13.07.2023, relative alle seguenti posizioni economiche: B2, B3, B4, B5, B7, C4, C5, C6, D3, D4, D5;
2. di modificare parzialmente, a seguito del confronto in contraddittorio avvenuto con gli istanti e del supplemento di istruttoria conseguente, le graduatorie approvate con il medesimo decreto relative alle posizioni economiche: B6, B8, C2, C3, D2, D6, D7. Tali modifiche non vanno comunque ad incidere sui vincitori delle posizioni messe a selezione;
3. di dichiarare con il presente atto vincitori i candidati che si sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con il Decreto RUS 169 del 30.03.2023 e n. 173 del 31.03.2023, di cui all'Allegato A al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante;
4. di dare atto che la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche riconosciute ha inizio a far data dal 01.01.2023 ai sensi del CCNL del 21.05.2018;
5. di aver proceduto con l'istruttoria particolareggiata, approvata con decreto n.403/2023, nei confronti dei candidati che si sono collocati nella forbice dei posti messi a selezione e nei confronti dei loro pari merito;
6. di stabilire che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso;
7. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente" di procedere al pagamento delle differenze dovute; a tal fine il presente provvedimento viene trasmesso al suddetto ufficio.



Si attesta, inoltre, che la spesa trova copertura finanziaria sui relativi capitoli del bilancio 2023-2025, annualità 2023.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2019/2021 – approvato il 16/11/2022.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2023 – sottoscritto e autorizzato con DGR n.443 del 27.03.2023.

Decreti del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 169 del 30.03.2023 e n. 173 del 31.03.2023.

Decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 403 del 13.07.2023.

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2023-2025, sottoscritto dalle parti e autorizzato con DGR n. 443 del 27.03.2023, con Decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169 del 30.03.2023 e n. 173 del 31.03.2023 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza. Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work"; oppure usando l'apposito modello cartaceo, l'allegato B allo stesso decreto. Tale ultima modalità era prevista per coloro che – pur in servizio alla data del 01/01/2023 – risultassero in aspettativa, fossero nel frattempo cessati o avessero nel corso dell'anno 2023 superato una progressione verticale di carriera.

Al 19.04.2023, data di scadenza della presentazione delle domande, risultano pervenute n.1.161 istanze tramite la piattaforma online a cui si assommano n.9 istanze cartacee, per un totale di n. 1.170 istanze complessive, di cui:

- n.1 istanza cartacea non ammissibile in quanto presentata da candidato sprovvisto dei requisiti richiesti all'Art. 2 comma 1 dell'Avviso di selezione approvato con decreti RUS n. 169/2023 e 173/2023;
- n.1 istanza cartacea, fatta pervenire tramite raccomandata a.r., per tre volte, e tutte oltre il termine di scadenza della presentazione per la partecipazione, come indicato all'art.3 comma 4 dell'Avviso di selezione approvato con decreti RUS n.169/2023 e 173/2023.

Con decreto n. 403 del 13.07.2023 "Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata alla progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale" sono state approvate le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica e sono stati dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreti del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169/2023 e 173/2023.

Per garantire una fase di ulteriore controllo interno in contraddittorio con tutti i dipendenti interessati al fine di consentire all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela delle graduatorie stilate, nonché al fine di prevenire eventuali potenziali contenziosi, il suddetto decreto ha previsto la possibilità, per i dipendenti che hanno partecipato alla selezione, di



verificare il punteggio loro assegnato segnalando entro il termine del 31.08.2023 eventuali osservazioni sui punteggi attribuiti. La Direzione Risorse Umane e Strumentali, nei successivi 20 giorni ha effettuato un supplemento di istruttoria sulle istanze di riesame pervenute e su alcune posizioni per controllare la corretta assegnazione di punteggio, relativo ad esperienze di lavoro a tempo determinato; il tutto si è concluso in data 18.09.2023 e le cui risultanze sono dettagliatamente indicate nella relazione istruttoria conservata agli atti della Direzione stessa con ID: 30777859 del 18.09.2023.

Nello specifico l'istruttoria supplementare non ha modificato i vincitori della selezione PEO 2023, dichiarati tali dal Decreto n.403 del 13.07.2023, ed ha avuto il seguente risultato:

- N. 1 richieste di revisione del punteggio sono state accolte determinando modifiche nelle graduatorie, senza tuttavia modificare i vincitori della selezione, in quanto la modifica non permette agli stessi di rientrare nella forbice dei vincitori;
- N. 4 richieste di revisione del punteggio non sono state accolte per i motivi esplicitati nella relazione conservata agli atti della Direzione con ID: 30777859 del 18.09.2023;
- N. 5 posizioni sono state modificate in fase di ulteriori accertamenti d'ufficio, senza tuttavia modificare i vincitori delle graduatorie in cui tali soggetti sono collocati.

Alla luce di quanto sopra esposto, con il presente atto vengono confermate le graduatorie approvate con il precedente decreto n.403 del 13.07.2023 delle seguenti posizioni economiche B2, B3, B4, B5, B7, C4, C5, C6, D3, D4, D5 e contestualmente, a seguito del contraddittorio con gli istanti e l'ulteriore istruttoria alla base del presente provvedimento, si rende necessario modificare parzialmente le graduatorie delle posizioni economiche: B6, B8, C2, C3, D2, D6, D7; Vengono quindi confermati tutte le posizioni dei candidati che si sono collocati nelle posizioni messe a selezione con decreti del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n.169/2023 e n.173/2023;

Con il presente atto vengono dichiarati vincitori di tutte le predette posizioni economiche i candidati che si sono utilmente collocati, come da allegato A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2023, come previsto dal contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso.

La P.O. "Trattamento economico del personale dipendente" procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute a seguito dell'avvenuta progressione orizzontale.

Il presente Decreto trova copertura finanziaria sui relativi capitoli del bilancio 2023-2025,



annualità 2023.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

Allegato A – Graduatorie definitive relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale – Anno 2023.

